



# YARGITAY DERGİSİ

(JOURNAL OF THE COURT OF CASSATION)

*Adaletin pusulası*  
(Compass of justice)

Cilt/Volume : 48  
Yıl/Year : 48

Sayı/Issue : 3

Temmuz/July 2022  
Sıra Sayı/Serial : 173



ISSN 1300-0209

Üç ayda bir yayımlanan hakemli bir dergidir.

This journal is a peer-reviewed journal published once every three months.

[www.yargitaydergisi.gov.tr](http://www.yargitaydergisi.gov.tr)

Yargıtay Dergisi  
TÜBİTAK ULAKBİM Hukuk Veri Tabanında  
2017 yılından itibaren dizinlenmektedir.

**Yargıtay Başkanlığı Adına Sahibi**  
**On Behalf of Presidency of the Court of Cassation, Publisher**

Mehmet AKARCA  
Yargıtay Başkanı

**Yayın Kurulu Başkanı**  
**Chairman of the Editorial Board**

Hikmet KANIK  
Yargıtay 3. Hukuk Dairesi Üyesi

**Yayın Kurulu Üyeleri**  
**Editorial Board**

Ahmet YENER  
Yargıtay 10. Hukuk Dairesi Üyesi

İlhan KARA  
Yargıtay 6. Hukuk Dairesi Üyesi

Mahmut COŞKUN  
Yargıtay 6. Hukuk Dairesi Üyesi

Fatih AKDOĞAN  
Yargıtay Ceza Genel Kurulu Üyesi

**Editör**  
**Editor**

Firuze BIYIK  
Yargıtay Tetkik Hâkimi

**Yayın İşleri Müdürü**  
**Publishing Manager**

Ersin DAMAR

**Dergiye yapılan atıflarda “YD” kısaltması kullanılmalıdır.**  
For citations please use the abbreviation: “YD”

**Yönetim Yeri**  
**Place of Management**

Yargıtay Yayın İşleri Müdürlüğü, İncek Şehit Savcı Mehmet Selim Kiraz Bulvarı,  
No: 6, B Blok (Hukuk Binası), Ahlatlıbel-Çankaya/ANKARA

**Telefon/Phone:** 0312 836 06 07 – 0312 836 00 76

**E-posta/E-mail:** dergi@yargitay.gov.tr

**Web sitesi/Website:** www.yargitaydergisi.gov.tr

## **Abonelik Subscription**

Abone bedeli; Yayın İşleri Müdürlüğümüzün  
**T.C. Vakıflar Bankası Yargıtay/Ankara Şubesi**  
**IBAN: TR65 0001 5001 5800 7305 3310 60** nolu banka hesabına  
“Yargıtay Yayınları Döner Sermaye İşletmesi” adına yatırılmalıdır.

Abone olmak için Abone Servisimizi (0 312 836 06 09) arayınız.

Hiçbir yerde *temsalcimiz yoktur*. Ödemeli olarak Dergi gönderilmez.

**Bu dergide yayımlanan yazılarda ileri sürülen görüşler yazarlarına aittir.**  
Articles published in this journal represent only the views of the contributors.

**Copyright © 2022**

**Tüm hakları saklıdır. Bu yayının hiçbir bölümü, Yargıtay Başkanlığı'nın yazılı izni olmadan, fotokopi yoluyla veya elektronik, mekanik ve sair suretlerle kısmen veya tamamen çoğaltılamaz, dağıtılamaz, kayda alınamaz.**

All rights reserved. No part of this publication may be copied, reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by means, without the prior expressed permission in writing of Presidency of the Court of Cassation.

## **Baskı**

Ankara Açık Ceza İnfaz Kurumu  
An-Ce Matbaası  
Tel: (0-312) 278 76 10  
Faks: (0-312) 278 25 68

## YARGITAY DERGİSİ YAYIN İLKELERİ

1. 1975 yılında yayın hayatına başlayan Yargıtay Dergisi (YD), “Hakemli Dergi” statüsünde üç ayda bir olmak üzere Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında yayımlanır.

2. Dergide hakemli ve hakemsiz makalelere birlikte yer verilir. Hakemli olarak yayınlanmasına karar verilen makalelerin hakemli olduğu dergide ayrıca gösterilir. Hakemsiz makalenin yayınlanıp yayınlanmayacağına Yayın Kurulu karar verir.

3. Derginin amacı; hukuki konularda bilimsel çalışmalar yayımlamaktır.

4. Yazıların; özgün, başka bir yerde yayımlanmamış veya yayımlanmak üzere gönderilmemiş olması gerekir.

5. Yayımlanan makaleden kaynaklanan her türlü sorumluluk yazara aittir.

6. Makale, bilgisayar ortamında Microsoft Word programında yazılır.

7. Makale, bilimsel bir çalışma niteliğini taşıyamayacak ölçüde kısa ya da makale formatının sınırlarını aşacak şekilde uzun olmamalıdır.

8. Derginin yazı dili esas olarak Türkçe olmakla birlikte, dergide yabancı dilde yazılara da yer verilir. Yazı, Türkçe veya yabancı dillerden herhangi birinde yazılmış olsa dahi 13 kelimeyi aşmayan “başlık”, 150-350 kelime arası “öz (abstract)” ve 5-8 kelime arası “anahtar kelimelerin (keywords)” bulunması gerekir. Makalenin adı, “öz”ü, anahtar kelimeleri, keywords ve abstract bilgileri Türkçe ve İngilizce olarak makale ile birlikte yer alır. Bu bilgiler sırasıyla yazının başına eklenip, Türkçe veya İngilizce olarak yazarları tarafından makale ile birlikte gönderilir.

9. Yazar, adı ve soyadını, unvanını, görev yaptığı kurumu, iletişim adresini, telefonu ile mutlaka e-mail adresi ve ORC kimlik numarasını (ORCID) çalışmasının başına ekleyeceği üst kapak sayfası ile birlikte bildirmelidir. Makaleyi gönderen yazarın ismini ve ORC kimlik numarasını (ORCID) yazmaması/unutması durumunda makalesi yayımlanmayacaktır. Makale, A4 boyutunda birinde yazara ilişkin

bilgileri içeren kapak sayfası bulunan, diğesinde bulunmayan iki nüsha halinde gönderilir. Yazı, ana metinde 1,5 satır aralığı ile 12 punto; dipnotlarda tek satır aralığı ile 10 punto kullanılarak Times New Roman, normal stil karakterinde yazılmalı, metin iki yana yaslanmalı, sayfanın tüm kenarlarında 2,5 cm boşluk bırakılmalıdır. Başlık ve alt başlıklar dışında koyu (bold) yazı karakteri kullanılmamalıdır.

**10.** Dipnotlar sayfa altında gösterilir ve numaraları noktalama işaretlerinden sonra kullanılır. Dipnotta kaynak verilirken yazarın soyadı ve adının sadece baş harfleri büyük olur. Verilen kaynak kitap ise kitabın adı, kitabın basıldığı yer, basım yılı ve atıf yapılan sayfa numarası sırası ile verilir. Verilen kaynağın makale olması halinde ayrıca, makale adı çift tırnak içine alınır. Ancak makalenin yer aldığı eserin basım yeri ve tarihinin yazılması gerekmez. Verilen kaynak internet dokümanı ise makale yazarının soyadı adı, makale adı, dergi adı ve sayısı, hangi tarihte ve hangi siteden erişildiği bilgilerine sırası ile yer verilir. Tüm göndermeler yazarın soyadı yazılarak yapılır.

**Kitap için örnek:** Yılmaz, Ejder: Hukuk Muhakemeleri Kanunu Şerhi, Ankara 2012, s.28.

**Makale için örnek:** Demir, Mehmet: “Hâkime Hukuki Sorumluluğu Nedeniyle Açılan Tazminat Davası”, (AÜEHFD, C.VII, S. 2003/3-4, s.805-861), s.826.

**İnternette alınmış doküman için örnek:** Albayrak, Hakan: Tasarrufun İptali Davalarında Yargıtay Tarafından Kabul Edilen Özel Dava Şartları, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, S.2015/4(64), 11.03.2016 tarihinde <http://dergiler.ankara.edu.tr/dergiler/38/2071/21478.pdf> adresinden erişildi.

**Gönderme örnek:** Yılmaz, s.20.

**11.** Makale sonunda “kaynakça” bulunmalıdır. Kaynakça; metin içindeki ilk (tam) atıflar, “yazarın soyadı, adı” şeklindeki alfabetik düzene uyularak düzenlenir.

**Örneğin:** Yılmaz, Ejder: Hukuk Muhakemeleri Kanunu Şerhi, Ankara 2012.

Demir, Mehmet: “Hâkime Hukuki Sorumluluğu Nedeniyle Açılan Tazminat Davası”, (AÜEHFD, C.VII, S. 2003/3-4, s.805-861).

**12.** Makalede “anlatım planı”na veya “içindekiler”e yer verilmez.

**13.** Makalede yer alan kısaltmalara ilişkin cetvel metnin sonunda yer almalıdır.

**14.** Makale yayımlanmak üzere **dergi@yargitay.gov.tr** adresine e-posta ile gönderilir.

**15.** Yazarların dergiye gönderdikleri yazılarının denetimini yapmış oldukları ve bu haliyle “basıla” verdikleri kabul edilir. Bilimsellik ölçütlerine uyulmadığı ve olağanın üzerinde yazım yanlışlarının tespit edildiği yazılar, Yayın Kurulu tarafından geri çevrilir. Makale, Yargıtay Dergisi yayın ilkelerine uygun değilse reddedilir. Reddedilen yazılar yazarına iade edilmez. Yayın Kurulunun izni olmadıkça hakemlik sürecine başlandıktan sonra makale geri çekilemez, başka yerde yayımlanamaz.

**16.** “Kör hakemlik” sistemi uyarınca, kapak sayfası olmayan makale nüshası hakemlere gönderilir. Yazara yazının hangi hakeme gönderildiği konusunda bilgi verilmez. Yazının yayımlanması hakemler tarafından uygun bulunmadığı takdirde durum yazara bildirilir. Hakem raporları esaslı düzeltme içeriyorsa; rapor, hakem adı belirtilmeksizin yazara gönderilir. Yazar, sadece belirtilen düzeltmeler çerçevesinde değişiklikler yapabilir. Bu düzeltmeler yazar tarafından kabul edilip, işlenmesi ve hakemler tarafından uygun görülmesi koşuluyla makale yayımlanır. Hakemlerin raporlarının olumsuz olması durumunda tekrar bir hakem incelemesi yapılmaz.

**17.** Yazarlara ve hakemlere 23 Ocak 2007 tarih ve 26412 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca Ödenecek Telif ve İşlenme Ücretleri Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde telif ve hakem ücreti ödenir. Yazılar yayımlanmak üzere kabul edildiği takdirde, elektronik ortamda tam metin olarak yayımlamak da dahil olmak üzere tüm yayın hakları Yargıtay Dergisi’ne aittir. Yazarlar telif haklarını Yargıtay Dergisi’ne devretmiş sayılır. Elektronik yayım için ayrıca telif ücreti ödenmez.

**18.** Yayımlanan makalenin yazarına üç adet, hakemlere birer adet dergi gönderilir.

**19.** Dergide çeviri eserlere, kitap ve karar incelemelerine, mevzuat değerlendirmeleri ile bilgilendirici notlara da yer verilir. Bu tür yazılar hakeme gönderilmeyip, Yayın Kurulu kararı ile yayımlanır.

**20.** Makalenin yayımlanması için en az iki hakemin kabulü, hakem raporları arasında çelişki olması halinde editörün görüşü doğrultusunda veya üçüncü bir hakem raporu alındıktan sonra Yayın Kurulu'nun onayı gerekir.

**21.** Makale geliş tarihine göre kayıt altına alınarak, sıra numarası verilir.

**22.** Dergiye yayınlanmak üzere makale gönderen yazar yukarıdaki yayın ilkelerini kabul etmiş sayılır.



## **JOURNAL OF THE COURT OF CASSATION (JCoC) EDITORIAL PRINCIPLES**

**1.** Published since 1975, the Journal of the Court of Cassation (JCoC) is a quarterly “peer-reviewed” periodical issued in January, April, July and October.

**2.** JCoC includes peer-reviewed and non-peer-reviewed articles. Manuscripts designated for publication through peer-review shall be indicated as such in the Journal. The Editorial Board shall decide whether a non-peer-reviewed article will be published or not.

**3.** JCoC’s purpose is to publish scientific works on law.

**4.** Manuscripts must be original, not have been published or submitted for publication elsewhere.

**5.** Author(s) shall have all liabilities arising from the published article.

**6.** The manuscript shall be typed in Microsoft Word software.

**7.** The manuscript must not be too short for a scientific study or too long to exceed the limits of the article format.

**8.** While JCoC’s publication language is essentially Turkish, it shall accommodate articles in foreign languages as well. The article, whether in Turkish or in any foreign language, must have a “title” not exceeding 13 words, an “abstract” of 150 to 350 words, and 5 to 8 “keywords”. The title, abstract and keywords of the article shall be included in the manuscript in Turkish and English together. Such information shall be inserted in the beginning of the article in the said order, and submitted in Turkish or in English along with the manuscript by the author(s).

**9.** The author must indicate his/her full name, title, affiliated organization, contact address and telephone, and absolutely, e-mail address and ORCID ID number in the top cover page added to the beginning of the manuscript. The article will not be published if s/he forgets/does not write the name of the author and the ORCID ID number. The manuscript shall be submitted in two copies each in A4 size paper, one having the cover page with author information, the

other with no author information. The manuscript shall be typed in normal style, justified, Times New Roman 12 font size with 1.5 line spacing in the main text, and 10 font size, single spaced in the footnotes; page margins 2,5 cm all around. Bold font should not be used except in the title and subtitles.

**10.** Footnotes shall be placed at page bottom, and marking numbers inserted after punctuation marks in the text. When providing references in the footnote, only the initial letters of the author's last name and given names shall be capitalized. Where a book is referenced, the referencing shall include the title, place of print, year of print and referred page of the book in the order herein. Where an article is referenced, the title of the article shall be quoted in double-quotation marks. However, it is not necessary to include the place of print and the date of the work in which the article appeared. Where the reference source is from the Internet, the following information shall be furnished in the following order: last name and given names of the author, article title, Journal title and issue, date of access and website address. All citations shall mention the author's last name.

**Example of book reference:** Yılmaz, Ejder: Hukuk Muhakemeleri Kanunu Şerhi, Ankara 2012, p.28.

**Example of article reference:** Demir, Mehmet: "Hâkime Hukuki Sorumluluğu Nedeniyle Açılan Tazminat Davası", (AÜEHFD, Vol VII, No 2003/3-4, p.805-861), p.826.

**Example of Internet reference:** Albayrak, Hakan: Tasarrufun İptali Davalarında Yargıtay Tarafından Kabul Edilen Özel Dava Şartları, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, No 2015/4(64), accessed on 11.03.2016 at <http://dergiler.ankara.edu.tr/dergiler/38/2071/21478.pdf>.

**Example of citation:** Yılmaz, p.20.

**11.** The manuscript should have a "references section" at the end. It is organized with respect to the alphabetical order of "author's surname, first name".

**For example:** Yılmaz, Ejder: Hukuk Muhakemeleri Kanunu Şerhi, Ankara 2012.

Demir, Mehmet: “Hâkime Hukuki Sorumluluğu Nedeniyle Açılan Tazminat Davası”, (AÜEHFD, Vol VII, No 2003/3-4, p.805-861).

12. “Contents” and “narrative plan” are not included in the article.

13. The “Abbreviations Chart” should be placed at the end of the text.

14. The manuscript submitted for publication shall be communicated by e-mail to: **dergi@yargitay.gov.tr**

15. It shall be assumed that the manuscripts submitted by authors to the Journal have been checked and submitted “for print as is”. Manuscripts that are identified as non-conforming to the scientific criteria and having more spelling errors than usual shall be returned by the Editorial Board. Where the manuscript fails to comply with the editorial principles of the Journal of the Court of Cassation, it shall be rejected. Rejected manuscripts shall not be returned to the author. Unless it is allowed by the Editorial Board, the article cannot be withdrawn and published elsewhere after the refereeing process has started.

16. Pursuant to the “double blind peer review” system; the copy of the manuscript without the cover page shall be communicated to the reviewers. No information on reviewers shall be furnished to the author. Where the reviewers do not approve the manuscript for publication, this shall be notified to the author. Where the reviewers’ report calls for major revision(s), such report shall be communicated to the author without indicating the identity of reviewers. The author may make changes only in the context of the requested corrections. The manuscript shall be published provided that such corrections be accepted, inserted by the author and approved by the reviewers. Where the reviewers’ report is negative, no further review shall be undertaken.

17. Authors and reviewers shall be paid copyright fees and reviewing fees respectively on the basis of the “Regulation on Copyright and Processing Fees Payable by Public Entities” published in the Official Gazette of 23 January 2007 issue 26412. Where the manuscripts are accepted for publication, all publication rights shall be

owned by the Journal of the Court of Cassation including full-text publication in electronic media. Authors shall be considered to have transferred their copyright to the Journal. No further royalties shall be paid for electronic publication.

**18.** Three copies of the Journal that contains the published article shall be sent to the author, and one each to the reviewers.

**19.** The Journal includes translated works, book and decision reviews, informative notes on legislative reviews as well. Such works shall not be directed to reviewers; they will be published by a decision of the Editorial Board.

**20.** The manuscript requires approval by at least two reviewers for publication; where the reviewers' reports fail to concur, the approval of the Editorial Board shall be required upon the Editor's opinion or after obtaining a third reviewer's report.

**21.** Manuscripts shall be recorded and numbered in the order of receipt.

**22.** Authors who submit manuscripts to the Journal for publication shall be deemed to have agreed to the editorial principles herein.

## İÇİNDEKİLER CONTENTS

### HAKEMLİ MAKALELER PEER REVIEWED ARTICLES

**Prof. Dr. İbrahim ÖZBAY**  
**Dr. Öğr. Üyesi Murat ERDEM**

Uluslararası Deniz ve Hava Uyuşmazlıklarının Çözümünde  
Kurumsal Tahkime Duyulan İhtiyaç: Uluslararası Deniz ve  
Hava Tahkim Merkezi Örneği

*International Maritime And Air Arbitration Center; Ciama* ..... 709-768

**Dr. Öğr. Üyesi Kemale Leyla ASLAN - BİNGÖL**

Uzaktan Sağlık Hizmetlerinin Sunumu Hakkında  
Yönetmeliğe Dair Hukuki Değerlendirmeler

*Legal Assessments On The Regulation On The Provision*

*Of Remote Health Services* ..... 769-798

**Dr. Selim MİSAFİR**

Modern Zamanlarda Hukuk Devleti Olgusu

*The Rule Of Law Phenomenon In Modern Times* ..... 799-820

**Dr. Metin KIRATLI**

Türk Hukukunda Ticaret Şirketlerinde Birleşme, Bölünme  
veya Tür Değiştirmenin İşyeri Devri Bakımından  
Değerlendirilmesi

*Evaluation Of Merger, Division Or Conversion*

*Of Companies In Terms Of Transfer Of Establishment*

*In Turkish Law* ..... 821-857

## İÇİNDEKİLER CONTENTS

### **Yahya YEŞİLOĞLU**

Uluslararası Savaş Hukukunda Canlı Kalkanlar:  
Musul Örneği

*Human Shields In International Law Of Armed Conflict:*

*The Case Of Mosul* ..... 859-878

### **Mustafa AKSOYAK**

Fiili Yönetim Kurulu Üyeliği ve Belirlenmesinde  
Kullanılabilecek Ölçütler

*Being Member Of De-Facto Director And The Criterias Of*

*Its Determination*..... 879-912

### **Hakan ERZEYBEK**

Hayatın Olağan Akışına Aykırılık Kavramının İspat  
Hukuku Açısından Durumu

*The Status Of The Concept Of Violation With*

*The Ordinary Flow Of Life In Terms Of Proof Law*..... 913-936

## **HAKEMSİZ MAKALELER ARTICLES**

### **Ufuk ÜNLÜ**

Tüm Yönleriyle Sermaye Şirketlerinde Bölünme

*Division In Capital Companies In All Directions*..... 937-956

### **Burak ALBAYRAK**

Yapılan Değişiklikler ve Yargıtay Kararları Işığında  
Türk İnfaz Hukukunda Koşullu Salıverilme

*Conditional Release In Turkish Criminal Execution Law With*

*Current Differences And Court Of Cassation Precedents*..... 957-1018

**ULUSLARARASI DENİZ VE HAVA UYUŞMAZLIKLARININ  
ÇÖZÜMÜNDE KURUMSAL TAHKİME DUYULAN İHTİYAÇ:  
ULUSLARARASI DENİZ VE HAVA TAHKİM MERKEZİ  
ÖRNEĞİ**

***INTERNATIONAL MARITIME AND AIR ARBITRATION  
CENTER; CIAMA***

**Prof. Dr. İbrahim ÖZBAY<sup>1</sup>  
Dr. Öğr. Üyesi Murat ERDEM<sup>2</sup>**

**ÖZ**

Tahkim ile deniz ticareti ilişkisi tarihin ilk çağlarında başlamış ve günümüze kadar gelişmiş ve kurumsallaşmıştır. Hava hukuku uyuşmazlıklarında tahkime başvuru ise deniz ticaretine göre daha yeni tarihlidir. Günümüzde ticaret trafiği yoğun şekilde deniz ve hava merkezli olarak gerçekleşmektedir. Deniz ticareti ve hava hukukundan kaynaklı uyuşmazlıklar çoğunlukla uluslararası nitelikte olup ad hoc tahkim şeklinde veya kurumsal tahkim merkezlerinde çözüme kavuşturulmaktadır. Hukukun bu iki alanına ait uyuşmazlıkların uluslararası niteliğinden dolayı çözümü hem mahkemeler ve uygulanacak yargılama usulü hem de mahkeme dışı çözüm yöntemleri bakımından uzmanlaşmayı gerektirmektedir. Mahkeme dışı çözüm yöntemi olan tahkim ve arabuluculuk, deniz ticareti ve hava hukukundan kaynaklı hukuk uyuşmazlıklarında tarafların beklentisi olan adil, seri ve iradilik temelli çözüm ihtiyaçlarının bir karşılığı olarak ortaya çıkmıştır.

Bu iki alandaki özellikle uluslararası ticari uyuşmazlıklarda gerek zamandan tasarruf gerekse ulaşım ve bağlantı kolaylığı nedeniyle,

---

Makalenin Geliş Tarihi : 10/01/2022

Makalenin Kabul Tarihi : 06/07/2022

- 1 Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Hukuk Fakültesi, Medeni Usul ve İcra-İflas Hukuku Anabilim Dalı Öğretim Üyesi, e-mail: ibrahim.ozbay@gop.edu.tr  
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3820-6501>
- 2 Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Hukuk Fakültesi, Medeni Usul ve İcra-İflas Hukuku Anabilim Dalı Öğretim Üyesi, e-mail: murat.erdem@asbu.edu.tr  
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7285-270X>

uyuşmazlığın tarafları mahkeme dışı uyuşmazlık çözüm yöntemlerine yöneltmektedir. Bu perspektiften hareketle ülkemizde kurumsal bir tahkim merkezi olarak Deniz ve Hava Tahkim Merkezi kurulmasının ticari uyuşmazlıkların çözümüne kurumsal düzeyde katkı sağlamanın yanında aynı alanlardaki merkezlerle işbirliğine dayalı rekabet edebilme ortamını da oluşturacaktır.

**Anahtar Kelimeler:** Uluslararası Deniz ve Hava Tahkim Merkezi, Tahkim, Arabuluculuk, Uluslararası Deniz ve Hava Tahkim Mahkemesi, Deniz Tahkim Merkezi.

### **ABSTRACT**

The relationship between arbitration and maritime trade started in the early ages of history and has been developed and institutionalized until today. Application to arbitration in air disputes has originated more recently than maritime trade. Today, trade traffic is heavily centered on maritime and air. Disputes arising from maritime trade and air law are mostly of an international nature and are resolved in the form of ad hoc arbitration or in institutional arbitration centers. Due to the international nature of the disputes in these two areas of law, resolution requires specialization in terms of both the courts and the judicial procedure to be applied and the out-of-court resolution methods. Arbitration and mediation, which is an out-of-court settlement method, meet the expectations of the parties in legal disputes arising from sea and air trade, which are fair, prompt and based on will.

In these two areas, especially in international commercial disputes, the parties to the dispute are directed to out-of-court dispute resolution methods due to both time saving and ease of transportation and connection. Based on this perspective, the establishment of an institutional arbitration center as a Maritime and Air Arbitration Center in our country will contribute to the institutional resolution of commercial disputes and will provide the opportunity to compete with centers in the same field.

**Keywords:** International Maritime and Air Arbitration Center, Arbitration, Mediation, International Court of Maritime and Air Arbitration (CIAMA), Maritime Arbitration Center.



# UZAKTAN SAĞLIK HİZMETLERİNİN SUNUMU HAKKINDA YÖNETMELİĞE DAİR HUKUKİ DEĞERLENDİRMELER

## *LEGAL ASSESSMENTS ON THE REGULATION ON THE PROVISION OF REMOTE HEALTH SERVICES*

**Dr. Öğr. Üyesi Kemale Leyla ASLAN - BİNGÖL\***

### **ÖZ**

“Uzaktan tedavi yasağı ve bizzat muayene yükümlülüğü” ile ilgili görüşler dolayısıyla “uzaktan” sağlık hizmeti sunulabilmesi hususu yakın zamana kadar oldukça tartışmalıydı. Ancak, tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını sonrasında bu anlayış hızla terk edilmeye başlandı. Pandemi sürecinde olabildiğince evden (online olarak) işlerin yürütülmesinin sağlanmasıyla beraber, sağlık sektöründe de uzaktan müdahale olabilip olamayacağı büyük bir titizlikle araştırılmaya başlanmıştır. Nitekim Dünya genelinde de bu şekilde uygulamalar yaygınlaşıp geliştikçe, bu gelişmelerden uzak kalmak ülkemiz açısından da neredeyse imkansız hale gelmiştir. Birçok ülkede ve Avrupa Birliği (AB) hukukunda, uzaktan sağlık hizmeti uygulamalarına dair yasal düzenlemelerde bulunulmuştur. Türkiye’de de 10.02.2022 tarihinde Uzaktan Sağlık Hizmetlerinin Sunumu Hakkında Yönetmelik yayımlanmış ve uzaktan sağlık hizmeti verilebilmesi mümkün kılınmıştır. Çalışmamızda Yönetmelik hükümlerinin değerlendirilmesi amaçlanmıştır.

**Anahtar Kelimeler:** Uzaktan sağlık hizmeti sunulması, teletıp, mobil sağlık, tele sağlık.

---

Makalenin Geliş Tarihi : 02/03/2022

Makalenin Kabul Tarihi : 06/07/2022

\* İstanbul Aydın Üniversitesi Hukuk Fakültesi ve Adalet MYO Öğretim Üyesi.  
e-mail: kamalaaslanova@aydin.edu.tr

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4951-4163>

## **ABSTRACT**

Until recently, the issue of providing “remote” health care was quite controversial due to the opinions about the “prohibition of remote treatment and the obligation of personal examination”. However, this understanding began to be abandoned rapidly after the Covid-19 epidemic, which affected the whole world. During the pandemic process, work was carried out from home (online) as much as possible. In addition, it has been meticulously investigated whether there can be remote intervention in the health sector. As a matter of fact, as such practices have become widespread and developed throughout the world, it has become almost impossible for our country to stay away from these developments. In many countries and in European Union (EU) law, legal arrangements have been made regarding remote healthcare applications. In Turkey, the Regulation on the Delivery of Remote Health Services was published on 10.02.2022 and it became possible to provide remote health services. The aim of our study is to evaluate the provisions of this Regulation.

**Keywords:** Remote healthcare delivery, telemedicine, mobile health, telehealth.

# MODERN ZAMANLARDA HUKUK DEVLETİ OLGUSU

## *THE RULE OF LAW PHENOMENON IN MODERN TIMES*

Dr. Selim MİSAFİR\*

### ÖZ

Toplumsal adalet ve siyasal meşruiyetin sağlanması yolunda başat hukuki kuramlardan biri, hukuk devletidir. Devlet gücünün hukuk ile sınırlandırılması ihtiyacının ürünü olan hukuk devleti olgusu, modern dünyada hukukun egemen olduğu bir devletin tesis edilmesi uğrunda verilen düşünsel ve toplumsal mücadeleler ile yükselen bir değer olmuştur. Modern dönemler itibarıyla hukuki sahada yapısal sistematığe kavuşan hukuk devleti, anayasal demokratik bir rejimi ve insan hak ve özgürlüklerine saygılı bir yönetim anlayışını hâkim kılma ideali ile küresel bir siyasi referans ve evrensel bir hukuki standart haline gelmiştir.

**Anahtar Kelimeler:** demokrasi, hukuk devleti, insan hakları, modern devlet, modern hukuk.

### ABSTRACT

The rule of law is one of the leading legal theories in ensuring social justice and political legitimacy. This phenomenon, which is the outcome of the need to limit the state power by law, has become a rising value with the intellectual and social struggles for the establishment of a state where the law is hegemon. The rule of law, which has gain its systematic structure in modern eras, has turned into a global political reference and an universal legal standard, with the ideal of predominating a constitutional democratic regime and a governance conception that respects human rights and freedoms.

---

Makalenin Geliş Tarihi : 23/05/2022

Makalenin Kabul Tarihi : 06/07/2022

\* Akdeniz Üniversitesi Hukuk Fakültesi Genel Kamu Hukuku Ana Bilim Dalı.  
e-mail: selimmisafir@gmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-9268-6104>

**Keywords:** democracy, human rights, modern law, modern state, rule of law.

# TÜRK HUKUKUNDA TİCARET ŞİRKETLERİNDE BİRLEŞME, BÖLÜNME VEYA TÜR DEĞİŞTİRMENİN İŞYERİ DEVRİ BAKIMINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ

## *EVALUATION OF MERGER, DIVISION OR CONVERSION OF COMPANIES IN TERMS OF TRANSFER OF ESTABLISHMENT IN TURKISH LAW*

**Dr. Metin KIRATLI\***

### **ÖZ**

Ticaret şirketleri kanunda öngörülen şekilde kurulmakla birlikte şirketler rekabet edebilirlik koşullarının güçlendirilmesi veya mali durumun iyileştirilmesi amacıyla bazı yapısal değişikliklere uğrayabilmektedir. Ticaret şirketlerinin yapısal değişikliği şirketlerin birleşmesi, bölünmesi ya da şirketin türünün değişmesi şeklinde olabilmektedir. İşverenler ticari menfaatlerini korumak amacıyla işletmesel karar ile bu yapısal değişikliklere gidebilmekte ve bu yeniden yapılanma sonucunda işyerinin devri söz konusu olabilmektedir. İşyerinin devri İş Kanununun 6 ncı maddesinde düzenlenmiş olup, söz konusu maddenin dördüncü fıkrasına göre tüzel kişiliğin birleşme, katılma veya türünün değişmesiyle sona ermesi durumunda birlikte sorumluluk hükümleri uygulanmamaktadır.

**Anahtar Kelimeler:** Birleşme, bölünme, tür değiştirme, işyeri devri, işveren değişikliği.

### **ABSTRACT**

Although commercial companies are established as stipulated in the law, they may undergo some structural changes in order to strengthen the competitiveness conditions or improve the financial

---

Makalenin Geliş Tarihi : 05/06/2022

Makalenin Kabul Tarihi : 06/07/2022

\* Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı,  
e-mail: hkmkiratli@hotmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-5203-2053>

situation. Structural change of trading companies can be in the form of merger, division, or conversion of companies. Employers can make these structural changes with an operational decision in order to protect their commercial interests, and as a result of this re-structuring, the transfer of establishment may occur. The transfer of establishment is regulated under Article 6 of the Labor Law, and according to the fourth paragraph of the said article, provisions on joint liability shall not be applicable in cases where the corporate status ceases to exist as a result of a merger, participation or where the corporate type is changed.

**Keywords:** Merger, division, conversion of companies, transfer of establishment, change of employer.

# ULUSLARARASI SAVAŞ HUKUKUNDA CANLI KALKANLAR: MUSUL ÖRNEĞİ

## *HUMAN SHIELDS IN INTERNATIONAL LAW OF ARMED CONFLICT: THE CASE OF MOSUL*

Yahya YEŞİLOĞLU\*

### ÖZ

Canlı kalkanlar günümüz modern savaşlarındaki en önemli problemlerden biridir. Özellikle devlet olmayan gruplar kendilerine yönelik saldırıları engellemek adına genellikle canlı kalkan kullanmaktadırlar. Bu makalede savaşta canlı kalkan kullanımına ilişkin hususlar uluslararası savaş hukuku kapsamında incelenecektir. Özellikle gönüllü ve zorla kullanılan canlı kalkanların hukuki durumu üzerinde durulacak ve saldıran ve savunan tarafların sorumluluklarına değinilecektir. Bu inceleme yapılırken de IŞİD tarafından son dönemde Musul'da kullanılan canlı kalkanlar örneği üzerinden açıklamalarda bulunulacaktır.

**Anahtar Kelimeler:** Canlı kalkanlar, uluslararası savaş hukuku, Cenevre Sözleşmeleri, insan hakları.

### ABSTRACT

Human shields is one of the crucial issues in modern armed conflicts. Especially non-state groups are using human shields to immune from attack by state parties. In this article, the issues related to the use of human shields in armed conflict will be examined within the scope of international law of armed conflict. In particular, the legal status of voluntary and forced human shields will be emphasized and the responsibilities of attacking and defending parties will be addressed.

---

Makalenin Geliş Tarihi : 14/04/2022

Makalenin Kabul Tarihi : 06/07/2022

\* Avukat, Yakın Doğu Üniversitesi, Kamu Hukuku, Doktora Öğrencisi.  
e-mail: yyesiloglu@elmasyesiloglu.com

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-2550-3101>

While conducting this examination, explanations will be made on the example of the human shields used by ISIS in Mosul recently.

**Keywords:** Human shields, international law of armed conflict, Geneva Conventions, human rights.



**FİİLİ YÖNETİM KURULU ÜYELİĞİ VE  
BELİRLENMESİNDE KULLANILABİLECEK ÖLÇÜTLER<sup>3</sup>  
*BEING MEMBER OF DE-FACTO DIRECTOR AND THE  
CRITERIAS OF ITS DETERMINATION***

**Mustafa AKSOYAK<sup>4</sup>**

**ÖZ**

Fiili yönetim kurulu üyeleri, herhangi bir seçim veya atanma olmaksızın aslen şekli ya da maddi organların yetkisinde olan kararları alan veya şirket yönetimi ile bizatihi uğraşan ve böylece şirket iradesine önemli ölçüde etki eden kişilerdir. Şekli ve maddi organlar geçerli bir atama, görevlendirme ya da delegasyon yoluyla organ niteliğini haiz olmakta ve böylece şirketler hukukuna özgü sorumluluk rejimine tabi olmaktadır. Fiili yönetim kurulu üyeleri ise bu organlara özgü karar alma yetkisini ele geçirmekte veya bu organların görev alanına müdahale etmektedir. Bu sebeple maddi ve şekli organlara kıyasla tespiti daha zor olmaktadır.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 553. maddesi uyarınca yönetim kurulu üyeleri ile birlikte yöneticiler de şirkete, tek tek pay sahiplerine ve alacaklılara karşı verdikleri zararlardan sorumludur. Fonksiyonel organ kavramına göre sadece şeklen yönetim kurulu üyesi olarak seçilen kişiler değil, ayrıca “yönetici” olarak nitelendirilebilecek ve yönetim kuruluna özgü işlevi yerine getiren veya şirket yönetimi ile

---

Makalenin Geliş Tarihi : 18/05/2022

Makalenin Kabul Tarihi : 06/07/2022

<sup>3</sup> Bu makale yazarın “Anonim Şirketlerde Fiili Yönetim Kurulu Üyeliği” başlıklı yayımlanmamış yüksek lisans tezinden geniş ölçüde yararlanılarak türetilmiştir. Bu nedenle makalede, anılan tezden yararlanılan hâllerde teze ayrıca atıfta bulunulmayacaktır.

<sup>4</sup> Tetkik Hâkimi, Adalet Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü, Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Özel Hukuk Anabilim Dalı Doktora Öğrencisi, e-mail maksoyak06@gmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-5145-6388>

uğraşan ve organmış gibi hareket eden fiili yönetim kurulu üyeleri de TTK m. 553'te öngörülen sorumluluk rejimine tabi olacaktır.

İsviçre öğretisi ve İsviçre Federal Mahkemesi kararlarında fiili yönetim kurulu üyelerinin anonim şirketler hukuku sorumluluk rejimine dâhil olduğu görüşü kabul görmekte ve belirlenmesinde belirli ölçütler uygulanmaktadır. Buna göre şu dört ölçütün fiili yönetim kurulu üyelerinin belirlenmesinde kullanılabileceği çoğunlukla kabul görmektedir. Bunlar, organa özgü fonksiyon icra etme, şirket işleri ile uğraşma, şirket iradesine önemli derecede iştirak edilmesi ve organa özgü görevlerin ele geçirilmiş olmasıdır.

**Anahtar Kelimeler:** Fiili yönetim kurulu üyeliği, şekli organ, maddi organ, fonksiyonel organ, yönetici, sorumluluk.

### **ABSTRACT**

De-facto directors are the ones who make decisions or take care of management -without any election or appointment- that are under other bodies' authority and therefore significantly influence management of a company. While existence and legal responsibility of formal bodies depends on their valid assignment, for de-facto directors, it has to be determined whether they have acquired de-facto decision making authority from bodies or interfere with the management of the company.

Pursuant to Article 553 of Turkish Commercial Code numbered 6102, directors along with the members of board are held responsible to creditors and individual shareholders from loss incurred. According to "operational body" concept, not only formally appointed board members but also the ones –de-facto directors- who can be qualified as "director" and act like a body or get involved in company administration can be included in Article 533-responsibility system.

Furthermore, according to Swiss Federal Court's jurisprudence and doctrine, four conditions are required for there to be a de-facto director. These can be summarized as follows; being a real person, functioning like a body or taking care of company business, de-facto acquisition of tasks/authorities of body-type work, having significant influence over company's will.

**Keywords:** De-facto directors, Shadow directors, formal bodies, director.

# HAYATIN OLAĞAN AKIŞINA AYKIRILIK KAVRAMININ İSPAT HUKUKU AÇISINDAN DURUMU

## *THE STATUS OF THE CONCEPT OF VIOLATION WITH THE ORDINARY FLOW OF LIFE IN TERMS OF PROOF LAW*

**Hakan ERZEYBEK\***

### **ÖZ**

Yargılamanın lehe sonuçlanması, ispat faaliyetinin başarısına bağlıdır. Hukuk Muhakemeleri Kanunu'nun 190'ıncı maddesinde düzenlenen ispat yükü, bir vakıanın hukuki sonucundan lehine hak çıkarmak isteyen kişinin o vakıanın ispatsız kalması riskini taşımasını ifade etmektedir. Öğretide ve uygulamada, ispat yükünün hayatın olağan akışını aykırı durumu iddia eden ya da savunmada bulunan kimse üzerinde olduğu belirtilmektedir. İspat yükü üzerindeki etkisi nedeniyle hayatın olağan akışına aykırılık kavramı, hukuk sistemimiz açısından önem arz etmektedir. İspat hukuku bakımından önemine karşılık, hayatın olağan akışına aykırılık kavramı, yasalarla düzenlenmemiş olup, yargısal içtihatlarla geliştirilmiştir. Hayatın olağan akışına aykırılıktan ne anlaşılması gerektiğini, kavramın kapsamını ve hukukî niteliğini belirlemek güç olsa da, yargısal ve bilimsel içtihatlar bu konuda yol gösterici olmaktadır. Bu çalışmada öncelikle, hayatın olağan akışına aykırılık kavramı tanımlanmış, kapsam ve hukukî niteliği üzerinde durulmuştur. Kavramın hukukî niteliği bağlamında benzer kurumlardan farkları ortaya konulmuştur. Daha sonra, kavramın ispat hukuku ve özünde ispat yükü ile ilişkisi anlatılmış, Yargıtay'ın konu hakkındaki farklı kararlarına da yer verilmiştir. Hayatın olağan akışına aykırılığın özel hukuk karakterli olması nedeniyle, ceza hukukundaki uygulamaları, bu çalışmanın kapsamı dışında bırakılmıştır.

---

Makalenin Geliş Tarihi : 06/06/2022

Makalenin Kabul Tarihi : 06/07/2022

\* Yargıtay 6. Hukuk Dairesi Tetkik Hâkimi, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Özel Hukuk Doktora Programı Tez Dönemi Öğrencisi.  
e-mail: h.erzeybek@gmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-1857-3547>

**Anahtar Kelimeler:** Normal durumun aksi, ispat hukuku, ispat yükü, fiili karine, ispatsızlık riski, tecrübe kuralı

## **ABSTRACT**

The favorable outcome of the trial depends on the success of the proving activity. The burden of proof regulated in article 190 of the Code of Civil Procedure means that the person who wants to make a right in favor of the legal outcome of a case bears the risk that the case will remain unproven. In teaching and practice, it is stated that the burden of proof is on the person who claims or defends the situation contrary to the ordinary course of life. Due to its effect on the burden of proof, the concept of contradiction to the ordinary course of life is important for our legal system. Despite its importance in terms of proof law, the concept of contravention of the ordinary course of life is not regulated by law and has been developed by judicial jurisprudence. Although it is difficult to determine what should be understood from the contradiction to the ordinary flow of life, the scope and legal nature of the concept, judicial and scientific jurisprudence provides guidance in this regard. In this study, first of all, the concept of contradiction to the ordinary flow of life was defined, and its scope and legal nature were emphasized. In the context of the legal nature of the concept, its differences from similar institutions have been revealed. Then, the relation of the concept with the law of proof and the burden of proof in essence is explained, and different decisions of the Supreme Court on the subject are also included. Since the violation of the ordinary course of life has a private law character, its applications in criminal law are excluded from the scope of this study.

**Keywords:** Contrary to the normal situation, law of Evidence, burden of proof, presumption of fact, risk of not proving, rule of experience.

**TÜM YÖNLERİYLE SERMAYE ŞİRKETLERİNDE  
BÖLÜNME**  
*DIVISION IN CAPITAL COMPANIES IN ALL DIRECTIONS*

**Ufuk ÜNLÜ\***

**ÖZ**

Bölünme Türkiye’de maddî hukuk yönünden ilk defa 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunuyla düzenlenmiştir. Gerçi vergi hukuku ile ilgili kurallar, daha önce Kurumlar Vergisi Kanunu’nda 4684 sayılı Kanunla yapılan değişiklikle öngörülmüş ve bir uygulama başlamıştır. Ancak bu düzenlemenin bölünmenin maddî hukuk cephesini içermediği, bölünmenin maddî hukuk yönünden dogmatik düzeninin ülkemizde mevcut bulunmadığı şüphesizdir. Sermaye şirketlerinin bölünebilme kabiliyeti, rekabetin ve maliyet artışlarının yükseldiği piyasa koşullarında her zaman için bulunmaz bir fırsat olarak görülmektedir. Zira ilgili alanda uzmanlaşarak yaşanan bir bölünme faaliyeti, büyük şirketlerde zaman içerisinde oluşan hantallığı giderdiği gibi ilgili alanda rekabet avantajı da sağlamaktadır.

Bu kapsamda makalemiz içerisinde sermaye şirketlerinin bölünme nedenleri, türleri ve bölünme sürecinde yaşanan gelişmeler konusu ele alınacak ve bu sayede, günümüz şirketlerinde yaşanan bölünme faaliyetlerine açıklık getirilmeye çalışılacaktır.

**Anahtar Kelimeler:** Sermaye Şirketi, Sermaye, Bölünme, Oran, Bilanço.

**ABSTRACT**

The division was regulated for the first time in Turkey in terms of substantive law by the Turkish Commercial Code No. 6102. Although

---

Makalenin Geliş Tarihi : 13/04/2022

Makalenin Kabul Tarihi : 06/07/2022

\* Cumhurbaşkanlığı Denetçisi,  
e-mail: ufuk1984@hotmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-2547-7609>

the rules related to tax law were previously stipulated by the amendment made to the Corporate Tax Code by Law No. 4684, and an application has begun. However, there is no doubt that this regulation does not include the material legal aspect of the division, and the dogmatic order of the division from the point of view of material law does not exist in our country. The ability of capital companies to be divided is seen as an opportunity that is not always found in market conditions where competition and cost increases are increasing. Because a division activity experienced by specializing in the relevant field provides a competitive advantage in the relevant field, as well as eliminating the awkwardness that occurs over time in large companies.

In this context, in our article, the reasons for the division of capital companies, types and developments in the division process will be discussed and in this way, it will be tried to clarify the division activities experienced in today's companies.

**Keywords:** Capital Company, Capital, Division, Ratio, Balance Sheet.

**YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE YARGITAY KARARLARI  
IŞIĞINDA TÜRK İNFAZ HUKUKUNDA  
KOŞULLU SALIVERİLME**

***CONDITIONAL RELEASE IN TURKISH CRIMINAL  
EXECUTION LAW WITH CURRENT DIFFERENCES AND  
COURT OF CASSATION PRECEDENTS***

**Burak ALBAYRAK\***

*İyi bir hukukçu, suçluları cezalandırmaktan çok  
suçu önlemeyi düşünmelidir.*

*Charles de Montesquieu*

**ÖZ**

Koşullu Salıverilme, mahkûm olduğu hürriyeti bağlayıcı cezanın kanun tarafından öngörülen kısmını iyi hâl ile geçirmiş olan hükümlünün, konulan şartlara uymadığı takdirde geri alınması koşulu ile hükümlülük süresinin tamamını bitirmeden merciiince alınacak kararla salıverilmesini ve bu şekilde normal yaşama dönmesini sağlayan bir kurumdur.

Denetim süresini iyi hâlli geçiren hükümlülerin ödüllendirildiği, denetim süresi içinde kendisine yüklenen yükümlülükleri yerine getirmeyen hükümlülerin ise belirli yaptırımlara maruz kaldığı bir sistem öngörülmüştür. Salıverilme sonrası denetim süresi de uslu bir şekilde geçirildiği takdirde cezanın infaz edilmiş sayılacağı düzenlenmiştir.

7242 sayılı Ceza ve Güvenlik Tedbirlerinin İnfazı Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla

---

Makalenin Geliş Tarihi : 18/10/2021

Makalenin Kabul Tarihi : 06/07/2022

\* Ankara Barosu, Stajyer Avukat,  
e-mail: burk.albyrkk@gmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4027-2751>



başta 5275 sayılı Ceza ve Güvenlik Tedbirlerinin İnfazı Hakkında Kanun, 4675 sayılı İnfaz Hâkimlięi Kanunu ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu ile 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu olmak üzere toplam 11 farklı kanunda değişiklik yapılmaktadır.

Bu makalede üç bölüm halinde 14/04/2020 tarihli 7242 sayılı Kanunla yapılan değişikliklerle koşullu salıverilme kavramı ve şartları, koşullu salıverilmeye sreler ve hesaplanması, koşullu salıverilme kararı ve kararın geri alınması konuları anlatılmıştır.

**Anahtar Kelimeler:** Koşullu Salıverilme, İnfaz, Salıverilmeye Sreler, Hapis Cezası.

### **ABSTRACT**

Conditional release, The convict, who had spent the part of the sentence prescribed by law, in good condition, to bind his freedom. Is an institution that ensures that if it does not comply with the conditions, it will be released by the decision to be taken by the authority before the end of the convict period and that it returns to normal life.

Convicts who have a good inspection period will be rewarded. The system for convicts who do not do what is necessary during the audit period is punished. If he has passed the audit period after he was released, he will be deemed to have fulfilled his sentence.

The sentence of the convict does not end with conditional release the convict continues to withdraw the rest of his sentence under certain circumstances when necessary. Conditional release aims to prevent convicts from staying in prison more than necessary. Accordingly, the time required to remain in prison in certain types of crime and in some cases has been determined. Conditional release sentence is determined in different ways depending on the type of crime and the offender.

In this article in three sections, conditional release concept and conditions, duration and calculation of conditional release, conditional release concept and revocation of decision.

**Keywords:** Conditional release, Execution, Conditional release sentence, Imprisonment.