



Adaletin pusulası
(Compass of justice)

YARGITAY DERGİSİ

YARGITAY DERGİSİ

(JOURNAL OF THE COURT OF CASSATION)

Cilt/Volume: 43 • Sayı/Issue: 4 • Ekim/October 2017

E - B Ü L T E N
e-bulletin

Üç ayda bir yayınlanan hakemli bir dergidir.
This journal is a peer-reviewed journal published once every three months.

www.yargitaydergisi.gov.tr

ISSN: 1300 - 0209



Cilt/Volume: 43 • Sayı/Issue: 4 • Ekim/October 2017

Yargıtay Başkanlığı Adına Sahibi
On Behalf of Presidency of the Court of Cassation, Publisher

İsmail Rüştü Cirit
Yargıtay Başkanı

Yayın Kurulu Başkanı
Chairman of the Editorial Board

Bahri Demirel
Yargıtay 17. Hukuk Dairesi Üyesi

Yayın Kurulu Üyeleri
Editorial Board

Dr. İhsan Baştürk
Yargıtay 19. Ceza Dairesi Üyesi

Hikmet Kanık
Yargıtay 3. Hukuk Dairesi Üyesi

Haluk Kırca
Yargıtay 1. Ceza Dairesi Üyesi

Ahmet Yener
Yargıtay 21. Hukuk Dairesi Üyesi

Editör
Editor

Firuze Bıyık
Yargıtay Tetkik Hâkimi

Yayın İşleri Müdürü
Publishing Manager

Ersin Damar

Dergiye yapılan atıflarda “YD” kısaltması kullanılmalıdır.
For citations please use the abbreviation: “YD”

Yönetim Yeri
Place of Management

Yargıtay Yayın İşleri Müdürlüğü (Yargıtay Ek Binası) Vekâletler Cad. No: 3
06658-Bakanlıklar/ANKARA

Cilt/Volume: 43 • Sayı/Issue: 4 • Ekim/October 2017

Telefon/Phone: 0312 419 34 17 **Faks/Fax:** 0312 419 41 11

E-posta/E-mail: dergi@yargitay.gov.tr

Web sitesi/Website: www.yargitaydergisi.gov.tr

**Abonelik
Subscription**

Abone bedeli; Yayın İşleri Müdürlüğümüzün

T.C. Vakıflar Bankası Yargıtay/Ankara Şubesindeki

IBAN: TR65 0001 5001 5800 7305 3310 60 nolu banka hesabına veya
Posta Çekleri Merkezindeki 92932 nolu posta çeki hesabına
yatırılmalıdır.

Abone olmak için Abone Servisimizi (0 312 – 416 11 38) arayınız.

Hiç bir yerde temsilcimiz yoktur. Ödemeli olarak Dergi gönderilmez.

Bu dergide yayımlanan yazılarda ileri sürülen görüşler yazarlarına aittir.

Articles published in this journal represent only the views of the contributors.

Copyright © 2017

Tüm hakları saklıdır. Bu yayının hiçbir bölümü, Yargıtay Başkanlığı'nın yazılı izni olmadan, fotokopi yoluyla veya elektronik, mekanik ve sair suretlerle kısmen veya tamamen çoğaltılamaz, dağıtılamaz, kayda alınamaz.

All rights reserved. No part of this publication may be copied, reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by means, without the prior expressed permission in writing of Presidency of the Court of Cassation.

Baskı

Ankara Açık Ceza İnfaz Kurumu

An-Ce Matbaası

Tel: (0-312) 278 76 10 Faks: (0-312) 278 25 68

İÇİNDEKİLER
CONTENTS**HAKEMLİ MAKALELER**
PEER REVIEWED ARTICLES**İsmail Rüştü Cirit**

Kasten Öldürme ve Kasten Yaralama Suçlarının Manevi
Unsur Bağlamında İncelenmesi

*Investigation of Intentional Killing and Intentional Injury
in the Context of Moral Element of Crime*..... 797-898

Arş. Gör. Aydın Alber Yüce**Arş. Gör. Merve Nur Yılmaz**

Anonim Şirket Sermayesi Hakkında Yanlış Beyanlarda
Bulunmanın Ceza Hukuku Bakımından Sonuçları

*The Results of Acquainting False Informations Concerning
the Capital of a Joint-Stock Company From The Point of
View of Penal Law*..... 899-944

Arş. Gör. Sema Deniz Özkan

Dayanışma Aidatı Ödeyerek Toplu İş Sözleşmesinden
Yararlanma

*Benefiting from the Collective Labour Agreement by
Paying Solidarity Due*..... 945-986

İÇİNDEKİLER
CONTENTS**HAKEMSİZ MAKALELER**
ARTICLES**Dr. (Iur.) Hasan Dursun**

Suç ve Cezada Kanunilik İlkesi ile Kanunizm Kavramları
Arasındaki İlişki Bulunmamaktadır

*There is No Relation Between Nullum Crimen Nulla
Poena Sine Lege and Legalism*987-998

Soner Altaş

Görevden Alınan Yönetim Kurulu Üyesinin Tazminat İs-
teme Hakkı ve Tazminatın Hesaplanması

*Right to Compensation and Calculation of Compensation
of the Member of the Board of Directors*.....999-1014

MAHKEME KARARI ÇEVİRİSİ
TRANSLATED COURT DECISION**Serkan Oğuz**

Federal Almanya Yargıtay'ının "Ev Tiranı Olayı -Der
Haustyrannen-Fall" Kararı..... 1015-1030

**KASTEN ÖLDÜRME VE KASTEN YARALAMA SUÇLARININ
MANEVİ UNSUR BAĞLAMINDA İNCELENMESİ*****INVESTIGATION OF INTENTIONAL KILLING AND
INTENTIONAL INJURY IN THE CONTEXT OF MORAL
ELEMENT OF CRIME*****İsmail Rüştü CİRİT*****ÖZ**

Toplum içerisinde sosyal bir varlık olarak yaşayan insanın kişiliğini özgürce sürdürme hakkı bulunmaktadır. İnsanın mevcudiyetini devam ettirebilmesi, hak ve özgürlüklerini kullanabilmesi yaşam hakkı ile birlikte vücut bütünlüğüne de bağlıdır. 1982 Anayasası kişilik hakları kapsamında “Kişinin Hakları ve Ödevleri” bölümünün 17. maddesinde “Kişinin dokunulmazlığı, maddi ve manevi varlığı”na ilişkin düzenlemeye yer vermiştir.

Kasten yaralama suçu eski 765 sayılı TCK’nın 456. maddesinde, ağırlaştırıcı sebepler 457. maddesinde ve kastın aşılması suretiyle müessir fiil 458. maddesinde düzenlenmişken; 5237 sayılı yeni TCK’da “Kişilere Karşı Suçlar” başlıklı ikinci kısmının ikinci bölümünde “Vücut Dokunulmazlığına Karşı Suçlar” başlığı altında 86. maddesinde kasten yaralama, 87. maddesinde netice sebebiyle ağırlaştırılmış yaralama ile 88. maddesinde kasten yaralamanın ihmali davranışla işlenmesi halleri hükme bağlanmıştır.

Çalışmamızın konusunu kasten öldürme ve yaralama suçlarının manevi unsur bağlamında incelenmesi oluşturduğundan, bu suçlar yalnızca kast unsuru açısından incelenip, uygulamada sıklıkla karıştırılan kasten yaralama ve kasten öldürmeye teşebbüs suçları Yargıtay kararları doğrultusunda ortaya konmaya çalışılmıştır.

* Makalenin Geliş Tarihi : 10/11/2017

Makalenin Kabul Tarihi : 11/12/2017

* Yargıtay Başkanı- email : ozelkalem@yargitay.gov.tr

Anahtar Kelimeler: kasten yaralama, kasten öldürme, teşebbüs, manevi unsur, kast, taksir.

ABSTRACT

There is a right to freely maintain the personality of a person who lives as a social entity in society. The ability to maintain the existence of a man, to exercise his rights and freedoms depends on the right to live as well as his physical integrity. The 1982 Constitution provides for the regulation on “personal immunity, material and immaterial existence” in the Article 17 of the Chapter “Rights and Duties of the Individual” under the personality rights.

As the crimes of intentional injury, the aggravating circumstances, the battery and assault by means of exceeding the intent were regulated in the Former Article No. 456 of the Turkish Penal Code No. 765, Article No. 457, Article No. 458, respectively; In the second part of the second part titled “Crimes Against Individuals” in the new TPC numbered 5237, under the heading of “Crimes Against Physical Integrity”, crime of intentional injury, grievous bodily harm due to the result, the states of the commission of the offence of intentional injury with negligent behavior are adjudicated in the Article No. 86, Article No. 87 and Article No. 88, respectively.

Since the subject of our study constitutes the investigation of intentional killing and intentional injury in the context of moral element of crime, these crimes have been examined only in terms of the scienter and, the intentional injury and homicidal attempt crimes which are frequently confused in practice have been tried to be revealed in the direction of Supreme Court decisions.

Keywords: intentional injury, intentional killing, attempt, moral element, intention, negligence.

**ANONİM ŞİRKET SERMAYESİ HAKKINDA YANLIŞ BE-
YANLARDA BULUNMANIN CEZA HUKUKU BA-
KIMINDAN SONUÇLARI**

***THE RESULTS OF ACQUAINTING FALSE INFORMATIONS
CONCERNING THE CAPITAL OF A JOINT-STOCK COMPANY
FROM THE POINT OF VIEW OF PENAL LAW***

Arş. Gör. Aydın Alber YÜCE*
Arş. Gör. Merve Nur YILMAZ**

ÖZ

Bu kolektif çalışmada, ticaret hukuku ve ceza hukuku için ortak konu olarak değerlendirilebilecek şu üç husus incelenmektedir: Anonim şirkette, sermaye tamamen taahhüt edilmediği halde bunun taahhüt edilmiş gibi gösterilmesi, pay bedelleri tamamen ödenmediği halde ödenmiş gibi gösterilmesi ve sermaye taahhüdünde bulunanların ödeme yeterliliğine sahip olmadığı halde bunun onaylanması. Bu üç fiil, sadece anonim şirketler hukuku bakımından sorumluluğa yol açmaz; bunlar, aynı zamanda suç niteliğinde eylemlerdir.

Anahtar Kelimeler: Anonim şirkette sermaye taahhüdü, anonim şirkette pay bedellerinin ödenmesi borcu, anonim şirkette pay taahhüt edenlerin ödeme yeterliliği, sermayenin tam olarak temin edilmesi, sermayenin korunması, anonim şirketler hukukunda cezalandırılabilir fiiller

* Makalenin Geliş Tarihi : 11/09/2017
Makalenin Kabul Tarihi : 11/12/2017

* Erciye Üniversitesi Hukuk Fakültesi Ticaret Hukuku Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi; aayuce@erciyes.edu.tr; posta@aydinalberyuce.org

* Erciye Üniversitesi Hukuk Fakültesi Ceza ve Ceza Muhakemesi Hukuku Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi; mervenuryilmaz@erciyes.edu.tr

ZUSAMMENFASSUNG

In dieser Kollektivstudie werden diese drei Punkte, die sowohl für das Handels- als auch das Strafrecht gemeinsam sind, geprüft: Trotz der Tatsache, dass das Aktienkapital nicht vollständig gezeichnet werden und/oder die Aktien nicht vollständig geleistet werden, Angaben zu dieser zu machen als ob diese materialisiert würden; zu genehmigen der Zeichnung trotz der Zahlungsunfähigkeit des Zeichners. Diese drei Taten kann nicht nur der Verantwortung nach dem Aktienrecht verursachen sondern auch sind strafbar.

Schlüsselwörter: die Aktienzeichnung in der Aktiengesellschaft, die Verpflichtung zur Leistung der Einlage, die Zahlungsfähigkeit des Zeichners in der Aktiengesellschaft, die völlige Beschaffung des Aktienkapitals, die Kapitalschutz, strafbare Handlungen im Aktienrecht

BRIEF SUMMARY

In this collective study, that three points, those are common to both commercial law and criminal law, are being examined: Although the pledge to capital have not completely occurred and/or the capital have not been completely paid in corporations, *to indicate* as though those have been materialized; although parties do not have the adequacy of payment for the capital, *to validate* that. That three actions do not only cause liability according to corporate law but also are a criminal offense.

Keywords: The pledge to capital in corporations, the obligation of payment for capital shares, the adequacy of payment for the capital in corporations, the complete supply of capital, the conservation of capital, commercial crimes and penalties

**DAYANIŞMA AİDATI ÖDEYEREK TOPLU İŞ
SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA¹*****BENEFITING FROM THE COLLECTIVE LABOUR
AGREEMENT BY PAYING SOLIDARITY DUE*****Arş. Gör. Sema Deniz ÖZKAN²****ÖZ**

Sendika özgürlüğü ilkesine göre işçiler, diledikleri sendikaya üye olabilir, diledikleri zaman üyelikten ayrılabilir ve dilerlerse hiçbir sendikaya üye olmama haklarını kullanabilirler. Taraf sendikaya üye olmayan ya da üyelikten ayrılan işçilerin toplu iş sözleşmesinden yararlanıp yararlanamayacaklarının belirlenmesi gerekir. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, sendika özgürlüğü ilkesiyle uyumlu bir düzenleme yapılarak taraf sendikaya üye olmayan işçilerin dayanışma aidatı ödeyerek toplu iş sözleşmelerinden yararlanmasına imkân veren bir düzenleme getirilmiştir. Buna göre, taraf sendikaya üye olmayan işçiler dayanışma aidatı adı altında bir miktar para ödeyerek ve yararlanma talebinde bulunarak imza tarihinden itibaren yürürlük süresi boyunca toplu iş sözleşmesinden yararlanabilirler.

Anahtar Kelimeler: Dayanışma Aidatı, Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma, Yararlanmanın Sona Ermesi, Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanamayacak Olanlar, Dayanışma Aidatı Ödeyerek Yararlanmanın Süre Bakımından Kapsamı

¹ Makalenin Geliş Tarihi : 03/10/2017
Makalenin Kabul Tarihi : 11/12/2017

Tezden türetilmiştir.

² Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ABD.
e-mail: semadeniz1905@gmail.com

ABSTRACT

According to the principle of trade union freedom, a worker can join any union, can resign at any time and use his right not to join any trade union. It is necessary to determine how the workers who do not join trade union that is a party to the collective labour agreement or resigned from the union, can be benefitted from the collective labour agreement. In the Trade Unions and Collective Labour Agreement Act number 6356, a regulation is made considering that principle. That regulation is compliance with trade union freedom that allows employees who are not member to a signatory trade union are benefitted from the collective labour agreement. Thus, employees who are not a member of a signatory trade union can benefit from the collective labour agreement from the date of signature to the end solely by paying a solidarity due to the union.

Keywords: Solidarity Due, Benefiting from the Collective Labour Agreement, Termination of Benefiting, Labours Who Could Not Benefit From The Collective Labour Agreement, Scope Of The Benefiting From The Collective Labour Agreement By Paying Solidarity Due

**SUÇ VE CEZADA KANUNİLİK İLKESİ İLE KANUNİZM
KAVRAMLARI ARASINDAKİ İLİŞKİ BULUNMAMAKTADIR**
*THERE IS NO RELATION BETWEEN NULLUM CRIMEN
NULLA POENA SINE LEGE AND LEGALİSM*

Dr. (Jur.) Hasan DURSUN*

ÖZ

Bu çalışmada “suç ve cezada kanunilik ilkesi” ile “kanunizm” kavramları dilbilgisi açısından incelenmiştir. Kavramların incelenmesinden kolaylıkla anlaşılacağı üzere söz konusu iki kavram “ses benzeşmesi” (uyak) dışında birbiriyle ilişki içerisinde bulunmamakta, hatta bir ölçüde birbirinin tersini oluşturmaktadır. Hukuksal terimleri kavramsal olarak anlamak, hukuk alanında sistematik bilgiye ulaşabilmek açısından büyük önem taşıdığından suç ve cezada kanunilik ilkesi ile kanunizm kavramalarını sağlam temellere oturtmak isabetli olacaktır.

Anahtar Kelimeler: Suç ve Cezada Kanunilik, Kanunilik, Kanunun Tekelciliği, Kanunun Açıklığı, Kanunun Geriye Yürümezliği, Kanunizm.

ABSTRACT

This study examines nullum crimen nulla poena sine lege and legalism concepts within the grammatical context. One can easily understand from the reviewing of those concepts that excluding “sound similarity” (rhyme) the said concepts have no relation each other. Indeed, foregoing concepts are contrasted each other to some degree. To understand law terms as a conceptual is very important to attain

* Makalenin Geliş Tarihi : 03/01/2017

Makalenin Kabul Tarihi : 11/12/2017

* Kalkınma Bakanlığı Planlama Uzmanı. e-mail : hasan.dursun@kalkinma.gov.tr

systematic knowledge within the law field. So, it will be appropriate those concepts on a sound basis.

Keywords: Nullum Crimen Nulla Poena Sine Lege, Legality, Exclusivity of Law, Clarity of Law, Non-Retroactivity of Law, Legalism.

GÖREVDEN ALINAN YÖNETİM KURULU ÜYESİNİN TAZMİNAT İSTEME HAKKI VE TAZMİNATIN HESAPLANMASI

RIGHT TO COMPENSATION AND CALCULATION OF COMPENSATION OF THE MEMBER OF THE BOARD OF DIRECTORS

Soner ALTAŞ*

ÖZ

Anonim şirket yönetim kurulu üyeleri en çok üç yıl süreyle görev yapmak üzere seçilebilirler. Eğer şirket esas sözleşmesinde tekrar seçilmelerini engelleyen bir hüküm yok ise, görev sürelerinin bitiminde yeniden seçilebilirler. Bununla birlikte, yönetim kurulu üyelerinin görev süreleri dolmadan azledilmeleri, yani görevden alınmaları da imkan dahilindedir. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, eski kanundan farklı olarak anonim şirket yönetim kurulu üyelerinin görevden alınmalarını kolaylaştırmış, buna karşılık görevden alınan yönetim kurulu üyesine tazminat talebinde bulunma hakkı tanımıştır. İşte bu çalışmada, anonim şirket yönetim kurulu üyesinin azledilmesi halinde tazminat talebinde bulunması ve tazminatın miktarının belirlenmesinde nelere dikkat edileceği ele alınacaktır.

* Makalenin Geliş Tarihi : 26/05/2017

Makalenin Kabul Tarihi : 11/12/2017

*Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Başmüfettişi. e-mail : sonaltas@hotmail.com

Anahtar Kelimeler: anonim şirket, yönetim kurulu, görevden alma, tazminat isteme hakkı, tazminat miktarı.

ABSTRACT

Members of board of directors of a joint stock company can be elected to serve for a maximum of three years. If there is no provision preventing them from being re-elected in the company's articles of incorporation, they can be re-elected at the end of their term of office. However, it is within the bounds of possibility for the members of the board of directors to be dismissed, that is, to be discharged before their term expires.

The Turkish Commercial Code No. 6102 facilitated the removal of members of the board of directors of the joint stock company unlike the old law; in return for this, it gave the right to claim a compensation to the member of the board of directors. In this work, it will be discussed what should be taken in the case of dismissal of the member of the board of directors of the joint stock company and what will be taken into account when determining the amount of compensation.

Keywords: joint stock company, board of directors, right to compensation, amount of compensation.

**FEDERAL ALMANYA YARGITAY'ININ
“EV TİRANI OLAYI -DER HAUSTYRANNEN-FALL”
KARARI**

**Bundesverfassungsgericht-BGH
Karar Numarası: Az. 1 StR 483/02
Karar Tarihi: 25 Mart 2003***

Çeviren: Serkan OĞUZ*□

* Makalenin Geliş Tarihi : 15/08/2017
Makalenin Kabul Tarihi : 11/12/2017

* Karar metnine ulaşmak için: <http://openjur.de/u/66634.html> (= openJur 2010, 9787). Dipnotlar, karar metninin çevirisinin daha iyi anlaşılabilmesi için tarafımızca eklenmiştir, Serkan Oğuz.

* * Almanya-Bayreuth Üniversitesi Hukuk Fakültesi Ceza ve Ceza Hukuku Anabilim Dalı, LL.M., e-mail: srknoguz@yahoo.de.